Test de connaissances

	Vrai	Faux
Au Maroc, le recours à la graphologie est inter dit dans le cadre de recrutement		●
La notion de carriere signifie qu'un individu va occuper successivement differents emploi dans l'entreprise	●	
La mobilite horizontale renvoie à un changement de fonction sans changement hier	●	
L'evaluation à 180° est une methode de forced ranking		●
L'entretien d'evaluation se confond avec l'entretien professionnel		●
La notion de competence designe les savoir faire		●
La prime de sujetion permet de compenser des conditions de travail difficiles	●	
Le processus de recrutement est integré mais peut aussi être externalisé	●	
La GRH comprend une partie liée à des connaissances théoriques et une partie indissociables du domaine de l'action	●	
La GPEC permet l'adaptation des RH aux besoins anticipés des entreprises		●
L'évaluation des performances porte sur les potentialites des salariés		●
L'auto-evaluation permet à l'evalué de se preparer à l'entretien et de réfléchir à son argumentation	●	
L'evaluation par l'entourage (360°) est anonyme		●
La classification des emplois a pour objectif : « The right man in the right job »		●
Le salaire d'efficience est determine par le marché de travail		●
Pour identifier les besoins en formation on se base sur la classification des emplois		●
La cooptation consiste à rechercher sur internet des profils potentiels sur les sites de mise en relation professionnel		●
L'individualisation des salaires consiste à accorder des augmentation en fonction de l'évolution des prix		●

1- Parmi ces différents postes, quels sont ceux qui sont rattachés à la fonction RH ?

● Responsable développement RH
□ Consultant en recrutement
□ Assistant de direction

2- Parmi ces variables, quelles sont celles qui influencent l'activité RH de l'entreprise ?

● La fiscalité ● L'inflation ● le style de direction

3- L'auteur distinguant facteurs d'hygiène et de motivation au travail est :

□ Mayo □ Gregor ● Herzberg

4- Selon la théorie de VROOM, le fait qu'un individu refuse une promotion parce qu'il attache plus d'importance à sa vie de famille qu'à son implication dans l'entreprise relève de :

● La valence □ L'instrumentalité □ L'expectation

5- Selon la théorie de Maslow, les besoins dont :

● hiérarchisés □ exclusifs □ simultanés

6- Quel est l'auteur de la pyramide des besoins :

□ Mc Gregor ● Maslow □ Herzberg

Encadrant : Mohsine KOROSS

Scanné avec CamScanner

7- Sous quel aspect la FRH a commencé à exister :

● Administration du personnel □ Gestion des compétences □ Gestion du personnel

8- La FRH est :

● décentralisée □ centralisée

9- Au cours de quelle décennie la fonction Personnel s'est transformée en fonction RH :

□ 70 □ 80 ● 90 □ 2000

10- Le rôle du DRH consiste à :

□ assurer le recrutement des meilleurs compétences

● acquérir, développer et fidéliser les RH

□ définir la politique de l'entreprise

11- Quel site a modifié le travail de GRH ?

□ Youtube ● linkedin □ Instragram

12- Les cabinets de recrutement ont pour mission :

● De recruter du personnel pour le compte de l'entreprise

□ D'aider les entreprises dans la sélection des candidats

13- La personne qui va encadrer l'arrivant est appelée :

● encadrant □ coach □ un tuteur

14- La masse salariale de l'entreprise est :

□ l'ensemble des compléments de salaire

● l'ensemble des salaires versés aux salariés

□ aucune des ses deux réponses

15- De quels outils dispose la GPEC :

● la pyramide des âges □ diagramme de PERT

□ Classification des postes □ formation

16- Les outils de L'analyse des postes sont :

● le questionnaire ● l'entretien □ le chronomètre

17- La mobilité géographique se confond avec :

● l'expatriation □ la mutation □ le licenciement

18- Le renfort c'est une forme de :

□ mobilite définitive ● mobilité provisoire

□ mobilité latérale □ mobilité verticale

2021 - 2022 Encadrant : Mohsine KOROSS

Scanné avec CamScanner